

**FICHA DEL DOCUMENTO**

|  |  |
| --- | --- |
| **TIPO DE DOCUMENTO** | Contrato a Tiempo Determinado |
| **COMPUESTO POR**  | 8 Capítulos37 Cláusulas |
| **DIRIGIDO A** | Empresas pequeñas y familiares |
| **FORMATO** | Hoja tipo oficio |
| **CLÁUSULAS IMPORTANTES** | * Vigencia, cláusula 5°
* Prórroga cláusula 6°
* Salario cláusula 8°
* Utilidades clausula 11°, 30 días
* Cesta ticket cláusula 12°
* Vacaciones cláusula 13°
 |
| **OBSERVACIONES** | El Documento Incluye:* Autorización para depositar el fondo de Garantía de prestaciones sociales en la contabilidad de la empresa, capítulo 4, cláusula 10°
* Exclusiones de responsabilidades a calculolaboral.com
* Convenio de confidencialidad en el Capítulo 6, clausula 26°
* Plazo de pago final del contrato de 5 días hábiles, Capítulo 8 cláusula 8°
* Áreas de firmas de revisión para patrono y empleado en los costados de la hoja.
 |

Las partes concurrentes en el presente contrato y definidas en las siguientes clausulas deciden celebrar el presente **CONTRATO LABORAL A TIEMPO DETERMINADO**.

**CAPITULO I - LAS PARTES**

**CLAUSULA UNO:** Entre, [NOMBRE DE LA COMPAÑÍA], C.A., inscrita en el Registro Mercantil [NUMERO DEL REGISTRO MERCANTIL] de la Circunscripción Judicial del Estado [NOMBRE DEL ESTADO] en fecha \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , bajo el Número \_\_\_\_\_\_\_\_\_, tomo \_\_\_\_\_\_\_\_\_, representada en este acto por su [CARGO DEL REPRESENTANTE] el ciudadano (a) [NOMBRE DEL RESPRESTANTE], de nacionalidad [NACIONALIDAD], mayor de edad, domiciliado en la ciudad de [CIUDAD DOMICILIO DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA] y titular de la Cédula de Identidad N° [CEDULA DE IDENTIDAD DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA], quien a los efectos de este documento se denominará **EL PATRONO**.

**CLAUSULA DOS:** Y el ciudadano (a) [NOMBRE DEL TRABAJADOR], de nacionalidad [NACIONALIDAD], mayor de edad, domiciliado en la ciudad de [CIUDAD DOMICILIO DEL TRABAJADOR] y titular de la Cédula de Identidad N° [CEDULA DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR], quien en lo sucesivo se denominará **EL TRABAJAOR**.

**CAPITULO II - OBJETO**

**CLAUSULA TRES**: Ambas partes **EL PATRONO** y **EL TRABAJADOR**, suficientemente identificados en las cláusulas uno y dos del presente contrato deciden celebrar el presente **CONTRATO LABORAL A TIEMPO DETERMINANDO** y así lo **ACEPTAN** y **DECLARAN** de manera conforme respectivamente.

**CLAUSULA CUATRO:** **EL TRABAJADOR** desempañará el cargo o puesto de trabajo denominado [NOMBRE DEL CARGO DEL TRABAJADOR], desempeñando o ejerciendo las funciones propias del cargo, así como labores o responsabilidades conexas en orden ascendente, descendente u horizontales, sin que esto configure una promoción laboral, una desmejora o un proceso de recarga de funciones laborales, respectivamente.

**CAPITULO III - VIGENCIA**

**CLAUSULA QUINTA**: El presente contrato tendrá una vigencia de [TIEMPO DEL CONTRATO] contados a partir de la fecha [FECHA DE INICIO] y culminando en la fecha [FECHADEFINALIZACION]

**CLAUSULA SEXTA**: El presente contrato podrá extenderse en su vigencia por causas asociadas al retraso en la ejecución de la prestación laboral del **TRABAJADOR** siempre y cuando este demostrado suficientemente que estas causas no son provocadas por la incompetencia o negligencia del mismo, sino por circunstancias que afecten directamente a la organización empresarial que **EL PATRONO** dirige, por tanto esta extensión no será considerada como una prórroga, según los supuestos básicos del artículo 62 de la Ley Orgánica del Trabajo, promulgada en el Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley N° 8.938, según la Gaeta Oficial Extraordinaria N° 6.076 de fecha 12 de mayo de 2.012. Ambas partes así lo declaran y aceptan.

**CLAUSULA SEPTIMA:** El presente contrato soló será prorrogable por los lapsos totales que puedan comprender la suma de su vigencia original y su extensión por un único período adicional al original contratado, dicha prórroga se hará por escrito como anexo al presente contrato. Ambas partes así lo declaran y aceptan.

**CAPITULO IV - COMPENSACION SALARIAL Y OTROS BENEFICIOS SOCIOECONOMICOS**

**CLAUSULA OCTAVA**: La compensación salarial que **EL PATRONO** cancelará al **TRABAJADOR** en virtud de su prestación laboral será de [MONTO DEL PAGO EN LETRAS]. Teniendo esta un carácter mensual.

**CLAUSULA NOVENA**: La frecuencia con la que **EL PATRONO** cancelará al **TRABAJADOR** será quincenal, acordando que este, ejecutará la orden de pago en el primer día hábil disponible para su ejecución, mediante crédito en la cuenta bancaria de la institución financiera seleccionada por **EL PATRONO** para que preste los servicios de cuenta nómina, anexándose al presente un ejemplar de cheque o deposito donde se distinga el número de cuenta y la institución financiera seleccionada.

**CLAUSULA DECIMA**: Dándole cumplimiento al artículo 143 de la Ley Orgánica del Trabajo, promulgada en el Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley N° 8.938, según la Gaeta Oficial Extraordinaria N° 6.076 de fecha 12 de mayo de 2.012, **EL TRABAJADOR**, **AUTORIZA** al **PATRONO** para que este deposite los haberes del fondo de garantía en la contabilidad de la empresa, dando cabal cumplimiento a la formalidad del artículo in comento, así lo declara y autoriza **EL TRABAJADOR.**

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA**: **EL PATRONO** declara que el pago mínimo por concepto de utilidades será el ordenado en el artículo 131 de la Ley Orgánica del Trabajo vigente y citada en el preste capítulo de este contrato laboral. Reservándose este el derecho a mejorar este renglón de compensación salarial según los límites del artículo y las circunstancias económicas de la unidad empresarial, la presente cláusula no contradice y/o inhibe a las partes al cumplimiento y reclamo de lo ordenado en los artículos 136 y 137 de la ley in comento así lo declara y establece **EL PATRONO**

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA: EL PATRONO** declara que adicionalmente al salario cancelará el beneficio del Bono de Alimentación bajo la figura de ticket electrónico mediante servicio de la institución financiera que este seleccione y por un monto de [MONTO DE PAGO DEL CESTA TICKET] y cuya frecuencia de pago será mensual, al mismo tiempo EL PATRONO se reserva el derecho de mejorar y/o aumentar este monto según su total discreción, de igual manera se cumplirá con lo que el Presidente de la República o la autoridad laboral equivalente, decreten o reglamenten en esta área, así lo declara y establece.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA: EL PATRONO** declara que el período de vacaciones y su respectivo bono vacacional será conforme a la ley en su artículo 190 y 192 respectivamente. Definiéndose este período en quince días hábiles conforme a la ley, y su pago corresponderá al equivalente al salario integral diario por los días que le corresponda **al TRABAJADOR.**

**CLAUSULA DECIMA CUARTA:** La Prestación de Antigüedad que se genera en favor y derecho del TRABAJADOR se computará y manejará según el artículo 142 de la LOTTT vigente.

**CLAUSULA DECIMA QUINTA:** EL TRABAJADOR autoriza al PATRONO a descontar del salario mensual las cantidades correspondientes conforme a la ley de Seguridad Social, Régimen de prestaciones de la vivienda y habitad, INCE, Régimen Prestacional de Empleo, Seguro Social Obligatorio y cualquier otra que convenga la ley o que ambas partes establezcan de común acuerdo y por escrito como anexo al presente contrato.

**CLAUSULA DECIMA SEXTA: EL PATRONO** se reserva el derecho de mejorar todo el plan de compensación del presente contrato durante su ejecución.

**CAPITULO V - RESPONSABILIDADES Y DEBERES**

**CLAUSULA DECIMA SEPTIMA**: **EL PATRONO** contrata **AL TRABAJADOR** según sus aptitudes, actitudes, destrezas, formación académica y experiencia laboral para formar parte de la plantilla de empleados de la organización que **EL PATRONO** dirige, de conformidad con lo establecido en el artículo 57 de la LOTTT, siendo este a título personal por lo tanto **EL TRABAJADOR** no podrá cederlo, traspasarlo, ni subcontratarlo en todo o en parte.

**CLAUSULA DECIMA OCTAVA**: **EL TRABAJADOR** está obligado a desempeñar, en forma diligente, las funciones, deberes, responsabilidades y obligaciones inherentes y/o que se generen de la función o cargo al que ha sido asignado, entendiéndose que estas pueden tener funciones conexas de forma ascendente, descendente o colaborativas con otro personal de similar función o rango de responsabilidad empresarial.

**CLAUSULA DECIMA NOVENA**: Se entenderán como normas de estricto cumplimiento todas las contentivas en el artículo 79 de la LOTTT en las cuales configuran los supuestos de hecho para la culminación justificada del presente contrato, por tanto, incurrir en estos supuestos daría por finalizado este contrato como lo indica el artículo in comento.

**CLAUSILA VIGESIMA**: **EL TRABAJADOR** se obliga mediante el presente a cumplir toda la normativa sobre su comportamiento, asistencia laboral, jornada laboral, comportamiento probo y proactivo en pro de los intereses patronales, respetando igualmente todo el ordenamiento jurídico y regulatorio sobre ambiente y prácticas laborales, relaciones interpersonales laborales, conflicto de intereses y todo aquel elemento que sin que este propiamente estipulado en una ley, regulación, providencia, decretos, resoluciones u órdenes dictadas por órganos y autoridades administrativas, estos sean suplidos por el uso y la costumbre laboral.

**CLAUSULA VIGESIMA PRIMERA**: **EL TRABAJADOR** se obliga mediante el presente a respetar los canales formales de comunicación y autoridad en cuanto a todo el aspecto técnico y laboral que la relación establecida en el presente contrato genere y desempeñe, quedando exceptuado de esta cláusula cualquier elemento que afecte la integridad física y moral del **TRABAJADOR** pudiendo este denunciarlo ante cualquier nivel superior, superior conexo u autoridades civiles e instancias laborales juridiccionales que necesite para el resarcimiento de sus derechos, obligándose solidariamente **EL PATRONO** y sus representantes a la corrección y solución de la circunstancia que motive suficientemente la puesta en ejercicio de la presente cláusula, así lo declaran y aceptan ambas partes.

**CLAUSULA VIGESIMA CUARTA: EL TRABAJADOR** entiende suficientemente que la violación o incumplimiento de las disposiciones establecidas en este contrato y las normas desarrolladas en la LOTT y en cualquier cuerpo de Ley supletorio comprenderá una “Falta Grave” de las obligaciones que le impone la relación laboral generando el derecho **AL PATRONO** o sus representantes de poder terminar unilateralmente este contrato como causa justificada aceptada entre ambas partes sin que esto genere indemnización patronal alguna en favor del **TRABAJADOR.**

**CLAUSULA VIGESIMA QUINTA:** Todo lo desarrollado en el presente capítulo de este contrato tiene carácter enunciativo, fijándose como límites los expuestos y desarrollados en la LOTTT y los cuerpos de leyes que complementen o aclaren los vacíos que puedan generarse a lo largo de la ejecución de este contrato y eventualmente su extensión.

**CAPITULO VII - EXCLUSIONES**

**CLAUSULA VIGESIMA OCTAVA**: El presente contrato, es suministrado por el sitio web [www.calculolaboral.com](http://www.calculolaboral.com) con carácter exclusivamente referencial y a título gratuito, solo obliga a las partes acá definidas en el **Capítulo I** denominado las partes de conformidad con el artículo 1.133 del código civil venezolano.

**CLAUSULA VIGESIMA NOVENA:** Ambas partes **EL PATRONO** y **EL TRABAJADOR** liberan al sitio web [www.calculolaboral.com](http://www.calculolaboral.com) y su representante para la República Bolivariana de Venezuela, siendo esta la empresa denominada Sandrea Internet Business Adviser C.A de cualquier responsabilidad u obligación que se presuma, origine o derive en la ejecución del presente contrato. No son aplicables los conceptos de saneamiento y mala fe al cuerpo o texto del mismo, dado que las partes intervinientes son las que al final se obligarán en virtud de sus intereses y circunstancias únicas las cuales los llevaron a la celebración del presente contrato

**CLAUSULA TRIGESIMA**: El presente contrato es suministrado por el sitio web como una extensión de sus servicios web, quedando su aprovechamiento limitado a las condiciones de servicios publicadas en el sitio web antes citado y que para efectos de esta cláusula pueden ser consultados en el siguiente URL: <https://www.calculolaboral.com/terminos-y-condiciones-de-servicio/>

**CLAUSULA TRIGESIMA PRIMERA**: El uso y/o aprovechamiento total o parcial de este contrato o sus partes no exime u genera obligación alguna por parte del sitio web [www.calculolaboral.com](http://www.calculolaboral.com), sus representantes y colaboradores directos.

**CAPITULO VIII - DEL DOMICILIO DEL CONTRATO Y OTROS ELEMENTOS CONEXOS**

**CLAUSULA TRIGESIMA SEGUNDA**: El presente contrato fija como domicilio especial para cualquier tipo de discrepancia y/o reclamo legal la Circunscripción Judicial del Estado **[ESTADO DOMICILIO DE LA EMPRESA]**, cuya sede se encuentra en la ciudad de **[CIUDAD SEDEL DEL CIRCUITO JUDICIAL]**, capital del Estado.

**CLAUSULA TRIGESIMA TERCERA**: Cualquier elemento no definido ni desarrollado en este contrato será suplido por la Ley Orgánica del Trabajo de los Trabajadores y Trabajadoras decretada en la Gaceta Oficial Extraordinaria N° 6.076 en fecha 7 de Mayo de 2012 y todo el cuerpo legislativo que la asista tanto de forma sustantiva como de forma adjetiva.

**CLAUSULA TRIGESIMA CUARTA**: Queda convenido, que en caso de fijación y/o aumento de salarios decretados por el Ejecutivo Nacional, EL PATRONO lo homologará solamente hasta la concurrencia que resulte establecida por la diferencia, siempre y cuando sea aplicable a la naturaleza de los Contratos de Trabajo a Tiempo Determinado.

**CLAUSULA TRIGESIMA QUINTA:** La terminación del presente Contrato de Trabajo por incumplimiento de cualquiera de las partes en forma injustificada, obliga únicamente a lo establecido en la Ley vigente aplicable sobre la materia.

**CLAUSULA TRIGESIMA SEXTA:** EL TRABAJADOR se compromete a cumplir y respetar fielmente las normas y procedimientos de la empresa para la cual presta el servicio, al buen cuido y manejo de los equipos que le sean asignados y a tratar con absoluta discreción la información que manejará en el desempeño de sus funciones.

**CLAUSULA TRIGESIMA SEPTIMA**: Ambas partes convienen expresamente que lo convenido en el presente contrato representa un acuerdo definitivo, y que el mismo sustituye, invalida, deroga y deja sin efecto cualesquier acuerdo, contrato, convenio, términos y condiciones y beneficios que hubieran podido existir entre las partes con anterioridad a esta fecha. Las modificaciones a este contrato solo serán válidas cuando consten por escrito y firmado por ambas partes.

**CLUSULA TRIGESIMA OCTAVA**: EL PATRONO acepta y se obliga a pagar cualquier compensación o indemnización producto de la finalización justificada o injustificada del presente contrato en un plazo menor o igual a cinco días hábiles según lo indica expresamente el artículo 142 ordinal f de la LOTT.

Se hacen dos ejemplares de un mismo tenor y un solo efecto en la ciudad de **[CIUDAD DE FIRMA DEL CONTRATO]** a los **[FECHA DE FIRMA DEL CONTRATO LARGA]**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Por: LA COMPAÑIA** |  | **Por: EL TRABAJADOR** |
|  |  |  |
| **[NOMBRE Y APELLIDO]** |  | **[NOMBRE Y APELLIDO]** |
| **[# DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACION]** |  | **[# DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACION]** |